

【別添】

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名： 東村山市ターゲット・バードゴルフ協会]

[記載日：令和5年4月1日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
<b>原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。</b>	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 法人格を有していないが、公益社団法人東村山市スポーツ協会の加盟団体として承認をされている。コンプライアンスに関しては、「公益社団法人東村山市スポーツ協会及び加盟団体における倫理に関するガイドライン」の規定を遵守している。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 遵守している。 当協会は平成8年に4月に設立、10月に「東村山市ターゲット・バードゴルフ協会会則」を制定・施行。 改正毎に協会員への配布を行い、周知・徹底を図っている。	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 遵守している。 当協会は定例総会（含む臨時総会）、役員会（含む臨時役員会）、練習日の朝礼・終礼・「協会員へのお知らせ」等により、役員・協会員に対し法令等遵守の徹底を図っている。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 整備してある。 当協会の役員体制は業務統括グループ3名、事務局グループ3名、企画運営グループ5名、会計グループ4名、監査役1名の16名体制。	

<b>原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。</b>	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>協会員に対し公表している。</p> <p>当協会の基本方針は以下 5 点。</p> <p>①役員会を中心とするガバナンス体制・コンプライアンス遵守の徹底</p> <p>②「明るく・仲良く・元気よく」をモットーに会を運営</p> <p>③新入会員の獲得 ④財政面の強化 ⑤不正防止</p>	
<b>原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。</b>	
(1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>当協会単独の研修等は実施していないが、都スポ協・市スポ協が実施する各種研修に役員の参加を促している。</p> <p>協会員へは役員を通じ指導・教育している。</p>	
(2) 指導者, 競技者等に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>(1) と同じ</p>	
<b>原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。</b>	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い, 公正な会計原則を遵守しているか。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>遵守している。</p> <p>市スポ協よりの助成金・市スポ協経由の都助成金・協会員よりの会費により当協会は運営されており、会計処理は監査役・役員によりチェックされている。</p> <p>また協会運営の基本方針の 1 つに「不正防止」を入れており、役員・協会員に周知・徹底を図っている。</p>	
(2) 国庫補助金等の利用に関し, 適正な使用のために求められる法令, ガイドライン等を遵守しているか。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>遵守している。</p> <p>東京都分担金、スポ協助成金等の収支は、現金出納帳・通帳で管理している。</p> <p>東京都分担金については、今後専用口座を設け、一般の会計とは別に管理する。</p>	

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 毎月の定例役員会への会計報告及び年一回の監査役による会計監査を実施。	
<b>原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに, 組織運営に係る情報を積極的に開示することにより, 組織運営の透明性の確保を図るべきである。</b>	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 協会員に対し開示している。 当協会の組織運営に係る情報開示手段として以下 4 点。 ①定例総会・臨時総会 ②役員会・臨時役員会 ③練習日における朝礼・終礼 ④協会員へのお知らせ ホームページについてはメンテナンスの負担が大きく、開設していない。	
<b>原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合, ガバナンスコード&lt;NF 向け&gt;の個別の規定についても, その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</b>	
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	

--

原則■について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則■について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	